



**Cr**èche  
**En**treprendre

**Catalogue formations 2024**  
**Crèche Entreprendre**



# Sommaire

## **I. Formations pour les gestionnaires**

1. Les séminaires
2. Intervention à la journée
3. Formation référent technique/Gérant

## **II. Formations pour les salariés**

1. HACCP
2. SST / SST Maintien et actualisation
3. SME + équipier d'évacuation
4. Gestes et postures petite enfance
5. Signes associés à la parole
6. La bientraitance et l'accueil
7. Le jeu et l'aménagement de l'espace
8. Le portage physique et psychique
9. Le comportement agressif du jeune enfant
10. Mieux communiquer avec les parents
11. Aménagement de l'espace et activités autonomes
12. Chansons, comptines et jeux de doigts
13. Kamishibai niveau 1 / niveau 2
14. Accompagnement à la parentalité
15. Handicap chez le jeune enfant
16. Séminaire pour référent technique

## **III. Convention Crèche Entreprendre**

## **IV. Calendrier des formations 2024**

## **V. Conditions générales d'inscription et de participation**

# I. Formations pour les gestionnaires

## 1. Les séminaires

Environ 3 par an, ils se déroulent au sein de Crèche Entreprendre.

En fonction de l'actualité et des besoins que vous nous avez exprimé, nous abordons des sujets variés afin de vous apporter les réponses nécessaires au bon fonctionnement de votre structure.

Dates: consulter le calendrier

## 2. Intervention à la journée

Nous nous déplaçons dans votre structure afin de vous apporter notre savoir-faire et notre expérience, et de vous conseiller face aux problèmes que vous rencontrez et aux défis que vous devez relever.

## 3. Formation Référent technique / Gérant

4 modules d'une journée chacun sont disponibles :

- \_ Gestion administrative
- \_ Les protocoles et conduite à tenir
- \_ Accueillir les familles
- \_ Manager l'équipe

### ❖ Compétences ciblées:

**Savoirs:** Connaître les différentes réglementations applicables

**Savoir-faire:** mettre en place un projet et l'animer, gérer une équipe, analyser une situation

**Savoir-être:** Communiquer avec les équipes et les familles, assoir sa posture

### ❖ Objectifs:

Identifier la place et le rôle de l'EJE et du gérant;

Être capable de créer un projet pédagogique adapté à la crèche et le mettre en place;

Apprendre à manager une équipe, gérer le volet administratif (planning, contrats...);

Savoir adapter les protocoles et règles au quotidien.

Formateur: Crèche Entreprendre

## II. Formations pour les salariés

### 1. Formation HACCP (1 journée)

Public concerné: tout public travaillant dans un établissement de type crèche.

#### ❖ Compétences ciblées:

**Savoirs:** règles d'hygiène et de sécurité;

**Savoir-faire:** mettre en œuvre les mesures adéquates;

**Savoir-être:** rigueur, vigilance, sens de l'organisation.

#### ❖ Objectifs :

Comprendre et respecter les protocoles et procédures de la réglementation HACCP sur la sécurité alimentaire.

Prévenir et réajuster les pratiques quotidiennes afin de toujours respecter la démarche de sécurité alimentaire.

#### ❖ Spécificité de la formation:

Connaître les principes du HACCP est essentiel.

Formateur : Crèche Entreprendre



## II. Formations pour les salariés

### 2.1. Formation SST (2 journées)

Public concerné: tous les salariés d'une entreprise.

#### ❖ Compétences ciblées:

**Savoirs:** connaissance des gestes de premiers secours;

**Savoir-faire:** maîtrise de la conduite à tenir;

**Savoir-être:** esprit d'analyse, réactivité.

#### ❖ Objectifs:

Le sauveteur secouriste du travail doit être capable d'intervenir efficacement, connaître la procédure à adopter face à une situation d'accident, de malaise.

Apprendre les gestes de premiers secours adaptés aux enfants et nourrissons

#### ❖ Spécificité de la formation:

Elle n'est valide que 24 mois.

Les compétences sont évaluées en continu au cours de la formation et un certificat est délivré aux candidats ayant obtenu l'avis favorable du formateur.

Formateur: Formateur SST certifié par l'INRS

### 2.2. Formation SST recyclage (1 journée)

Mise à niveau tous les deux ans



## II. Formations pour les salariés

### 3. SME – Sensibilisation Manipulation d’Extincteur + équipier d’évacuation (1/2 journée)

Public concerné: tous les salariés d’une entreprise.

#### ❖ Compétences ciblées:

**Savoirs:** manipulation de l’extincteur;

**Savoir-faire:** organiser l’évacuation de l’établissement;

**Savoir-être:** esprit d’analyse, maîtrise de soi.

#### ❖ Objectifs:

Acquérir les principes fondamentaux de lutte contre le feu. Apprendre à manipuler un extincteur. Donner l’alerte. Comportement à avoir en cas d’évacuation.

#### ❖ Compétences ciblées:

**Savoirs:** connaissance de la consigne d’évacuation et son importance;

**Savoir-faire:** être capable de renseigner, donner les informations essentielles, guider;

**Savoir-être:** vigilance, réactivité.

#### ❖ Objectifs:

Cette formation vise à acquérir les connaissances permettant de mettre en œuvre la consigne d’évacuation définie par l’employeur.

Etre capable de mettre en œuvre, diriger efficacement et en sécurité une évacuation des locaux selon les consignes définies;

Etre capable d’interagir avec les différents acteurs de l’évacuation selon leur rôle et mission.

Formateur : Formateur incendie (pompier, autres)



## II. Formations pour les salariés

### 4. Gestes et Postures Petite Enfance (1 journée)

Public concerné : Personnel de crèche intervenant auprès des enfants

#### ❖ Compétences ciblées:

**Savoirs:** techniques de manutention petite enfance;

**Savoir-faire:** techniques d'éveil, de renforcement et de soulagement articulaire et musculaire;

**Savoir-être:** adopter un comportement corporel adéquat.



#### ❖ Objectifs:

A la fin de cette formation, le stagiaire doit être capable de préserver sa santé et d'assurer sa sécurité, lors des opérations de manutention, en utilisant les principes de sécurité physique et d'économie d'effort.

Formateur : Formateur spécialisé en ergo motricité

## II. Formations pour les salariés

### 5. Signes associés à la parole (1 à 3 journées)

Public concerné : Personnel de crèche intervenant auprès des enfants

#### ❖ Compétences ciblées:

**Savoirs:** initiation à la langue des signes;

**Savoir-faire:** communiquer à l'aide du langage des signes;

**Savoir-être:** qualité relationnelle, pédagogie.

#### ❖ Objectifs:

Comprendre le rôle des gestes et des signes dans l'acquisition du langage;

Utiliser la communication gestuelle dans la vie quotidienne de l'enfant;

Faciliter les échanges entre l'adulte et l'enfant.

Formateur : Crèche Entreprendre





## II. Formations pour les salariés

### 6. La bientraitance et l'accueil (1 journée)

Public concerné: Personnel de crèche intervenant auprès des enfants.

#### ❖ Compétences ciblées:

**Savoirs:** les fondamentaux de la bientraitance, les repères spatiaux, Temporels;

**Savoir-faire:** aider l'enfant à s'adapter à la vie en collectivité;

**Savoir-être:** pédagogie et patience.

#### ❖ Objectifs:

Comprendre la notion de bientraitance et son application en collectivité;  
Savoir accueillir un enfant en collectivité.

Formateur : psychologue, La Maison Bleue



### 7. Le jeu et l'aménagement de l'espace (1 journée)

Public concerné: Personnel de crèche intervenant auprès des enfants

#### ❖ Compétences ciblées:

**Savoirs:** l'intérêt du jeu en collectivité, l'intérêt du jeu-apprentissage;

**Savoir-faire:** présenter des jeux à l'enfant en collectivité;

**Savoir-être:** savoir laisser le libre choix de l'enfant, conseiller sans imposer.

#### ❖ Objectifs:

Définir le jeu et l'aménagement de l'espace en collectivité;  
Comprendre la place de l'aménagement de l'espace pour répondre aux besoins de l'enfant;  
Adopter la bonne posture autour du jeu.

Formateur: EJE, puéricultrice, directrice de crèche, La Maison Bleue



## II. Formations pour les salariés

### 8. Le portage physique et psychique (1 journée)

Public concerné: Personnel de crèche intervenant auprès des enfants.

#### ❖ Compétences ciblées:

**Savoirs:** initiation au développement psychomoteur et psycho-affectif de l'enfant et à la prévention des troubles musculosquelettiques;

**Savoir-faire:** comprendre le développement de l'enfant, son monde sensoriel, son mode de pensée;

**Savoir-être:** sens de la communication, pédagogie.

#### ❖ Objectifs:

Donner des bases théoriques sur le développement psychomoteur et psycho-affectif du jeune enfant;

Accompagner l'enfant vers la prise d'autonomie par la relation contenante;

Sensibiliser au portage pendant les différents temps de soin;

Apprendre les bons gestes et les bonnes postures pour prévenir les troubles musculosquelettiques.

#### ❖ Spécificité:

Porter une tenue souple pour les différents temps de pratiques.

Formateur : psychomotricienne, La Maison Bleue



## II. Formations pour les salariés

### 9. Le comportement agressif du jeune enfant (1 journée)

Public concerné : Personnel de crèche intervenant auprès des enfants.

#### ❖ Compétences ciblées:

**Savoirs:** les notions de conflit et d'agressivité;

**Savoir-faire:** analyse de la situation, sens de l'observation, sens de la communication;

**Savoir-être:** patience, compréhension.



#### ❖ Objectifs:

Favoriser une meilleure compréhension des comportements conflictuels et agressifs des enfants;

Mieux observer l'enfant et anticiper son comportement pour prévenir la répétition de ces situations;

Réfléchir aux interventions de la professionnelle vis-à-vis de l'enfant et de ses parents.

Formateur : Psychologue, La Maison Bleue

### 10. Mieux communiquer avec les parents (1 journée)

Public concerné : Personnel de crèche intervenant auprès des enfants.

#### ❖ Compétences ciblées:

**Savoirs:** les différents modes de communication;

**Savoir-faire:** capacité d'adaptation, expression orale et écrite;

**Savoir-être:** sens de l'analyse et de la communication.



#### ❖ Objectifs:

Faire circuler harmonieusement l'information entre enfants, parents, et professionnels;

Etablir une relation de confiance avec les parents, nécessaire au bien être de l'enfant;

Favoriser la place des parents en les impliquant dans la vie de la crèche.

Formateur : Psychologue, La Maison Bleue

## II. Formations pour les salariés

### 11. Aménagement de l'espace et activité autonome (2 journées)

Public concerné : Personnel de crèche, intervenant auprès des enfants

#### ❖ Compétences ciblées:

**Savoirs:** l'intérêt du mouvement libre et de l'activité chez l'enfant;

**Savoir-faire:** développer l'autonomie chez l'enfant;

**Savoir-être:** sens de l'organisation, créativité, pédagogie.



#### ❖ Objectifs:

Comprendre l'intérêt de la liberté motrice et de l'activité autonome dans le développement de la personnalité du jeune enfant;

Organiser ses pratiques professionnelles autour de l'observation et du jeu;

Organiser les temps et aménager les espaces pour respecter le rythme de chaque enfant.

Formateur : Psychologue, psychomotricienne, La Maison Bleue

### 12. Chansons, comptines et jeux de doigts (1 journée)

Public concerné : Personnel de crèche intervenant auprès des enfants

#### ❖ Compétences ciblées:

**Savoirs:** comptines, chansons pour enfants...;

**Savoir-faire:** animer une séance;

**Savoir-être:** créatif.



#### ❖ Objectifs:

Comprendre et percevoir, la capacité de perception sonore d'un tout petit;

Apprendre de nouvelles chansons et élargir son répertoire musical;

Adapter son attitude corporelle en fonction des enfants et de leurs réactions.

Formateur : musicien et spécialiste de la petite enfance, La Maison Bleue

## II. Formations pour les salariés

### 13.1 Kamishibai initiation (1/2 journée)

Public concerné : Personnel de crèche intervenant auprès des enfants

#### ❖ Compétences ciblées:

**Savoirs:** concept du Kamishibai;

**Savoir-faire:** Pédagogie, conteur d'histoire;

**Savoir-être:** créativité.

#### ❖ Objectifs:

Comprendre l'intérêt pédagogique du Kamishibai;

Savoir manipuler un Kamishibai;

Savoir mettre en scène et renouveler les histoires.

Formateur : Crèche Entreprendre

### 13.2 Kamishibai niveau 2 (1 journée)

Public concerné : Personnel de crèche intervenant auprès des enfants

#### ❖ Objectifs:

Construire son propre Butai petit format pour apprendre les gestes à reproduire;

Créer un répertoire d'histoires (Kamishithèque);

Mutualiser les créations du groupe pour enrichir son répertoire;

Savoir présenter chaque histoire aux enfants.

Formateur : Psychopédagogue, conteur, EJE, La Maison Bleue



## II. Formations pour les salariés

### 14. Accompagnement à la parentalité

4 modules de formation courts sont proposés sur la même journée:

#### \_ Agressivité chez le jeune enfant

-> Qu'est-ce que l'agressivité/ L'agressivité chez le jeune enfant/ Pourquoi l'enfant adopte un comportement agressif?/ Comment prévenir l'agressivité à la maison et dans la structure?/ Comment conseiller les parents pour accompagner leur enfant?

#### \_ Les enfants face aux écrans

->Les effets néfastes des écrans sur le jeune enfant/ Utilisation des écrans dans la famille/ Quels conseils et comment accompagner les parents?

#### \_ Le sommeil

->Les effets du sommeil sur le développement et le comportement de l'enfant/ Le sommeil à la maison/ Le sommeil en collectivité

#### \_ L'alimentation

->Recommandations/ L'alimentation en pratique/ Des outils face aux difficultés rencontrées

A l'issue de cette journée, les formateurs vous remettent:

- les supports pour animer ces modules auprès de vos équipes.
- Les supports adaptés à une animation à destination des parents.

Public concerné: EJE, professionnels, gérant, familles

#### ❖ Objectifs:

- Apporter des connaissances théoriques
- Créer de l'échange et un partage d'expérience entre les participants
- Conseils dans l'animation de ces modules avec les équipes et les parents

Cette formation est un prérequis pour la mise en place d'atelier parent / professionnel sur les 4 thématiques traitées.

Formateur: Crèche Entreprendre

## II.

## Formations pour les salariés

### 15. Handicap chez le jeune enfant

#### Première journée:

- Repères sur le développement de l'enfant
- L'environnement, facteur de développement
- L'observation
- Comment repérer les troubles
- Quels outils pour identifier les troubles?

#### Deuxième journée:

Que faire des observations?

- au niveau de l'équipe
  - vis-à-vis des parents
  - vis-à-vis des enfants
- Le travail en lien avec les partenaires

Public concerné: professionnels de la petite enfance et gérant

#### ❖ Objectifs:

- Notions théorique sur le développement du jeune enfant
- identifier les troubles du comportement
- prendre conscience de sa propre attitude face aux enfants et aux parents
- acquérir des connaissances pour orienter les parents vers des prises en charge adaptées

Formateur: Crèche Entreprendre

## II. Formations pour les salariés

### 16. Les séminaires pour les référents techniques

Nous organisons des séminaires à destination des référents technique.

Environ 3 par an, ils se déroulent au sein de Crèche Entreprendre.

Les objectifs sont:

- apporter des informations sur les évolutions du cadre législatif, règlementaire
- créer des moments d'échanges sur des thématiques importantes liées à leurs fonctions
- créer du lien et un réseau entre les référents techniques
- faire participer des intervenants pour enrichir le travail au quotidien

Dates: consulter le calendrier



### III. Convention Crèche Entreprendre

Cette journée de convention se déroule en trois temps.

La première partie de la journée est un moment d'échange.

5 thèmes sont choisis en fonction de l'actualité et des questions récurrentes relatives aux problèmes rencontrés dans les structures. Des groupes de réflexion sont créés afin d'aborder ces thèmes accompagnés d'un EJE qui anime les échanges.

La deuxième partie de la journée est un temps de travail plus ludique.

Crèche Entreprendre organise un concours entre les professionnels des crèches adhérentes, avec à la clé, un prix pour le podium final.

La dernière partie de la journée correspond au diner organisé pour l'ensemble des gestionnaires, porteurs de projet et salariés des crèches adhérentes à l'association.

## IV. Calendrier des formations 2024 pour les adhérents

Intitulé de la formation	Lieu	Dates	Durée	Tarif par participant
HACCP	Choisy le Roi	22/03/2024	7h	100€*
	Sur Site	À la carte	7h	Sur devis
SST	Choisy le Roi	2 <sup>ème</sup> trimestre 2024	14h	200€
	Sur Site	À la carte	14h	Sur devis
SST Maintien et actualisation	Choisy le Roi	2 <sup>ème</sup> trimestre 2024	7h	100€
	Sur Site	À la carte	7h	Sur devis
SME + équipier d'évacuation	Choisy le Roi	2 <sup>ème</sup> trimestre 2024 2 <sup>nd</sup> semestre 2024	3-4h	100€
	Sur Site	À la carte	3-4h	Sur devis
Gestes et postures	Choisy le Roi	2 <sup>nd</sup> semestre 2024	7h	140€
	Sur Site	À la carte	7h	Sur devis
Signes associés à la parole	Choisy le Roi	A la demande	7h	100€
	Sur Site	À la carte	7h	Sur devis
La bienveillance et l'accueil	Boulogne Billancourt	La Maison Bleue	7h	150€
Le jeu et l'aménagement de l'espace	Boulogne Billancourt	La Maison Bleue	7h	150€
Le portage physique et psychique	Boulogne Billancourt	La Maison Bleue	7h	200€

\* Déjeuner compris

## IV.

## Calendrier des formations 2024 pour les adhérents

Intitulé de la formation	Lieu	Dates	Durée	Tarif par participant
Le comportement dit agressif du Jeune Enfant	Boulogne Billancourt	La Maison Bleue	7h	200€
	Clichy la Garenne	La Maison Bleue	7h	200€
Mieux communiquer avec les parents	Clichy la Garenne	La Maison Bleue	7h	200€
	Boulogne Billancourt	La Maison Bleue	7h	200€
L'aménagement de l'espace et l'activité autonome	Boulogne Billancourt	La Maison Bleue	14h	400€
Chansons, comptines et jeux de doigts	Boulogne Billancourt	La Maison Bleue	14h	400€
Le Kamishibaï initiation	Choisy le Roi	A la demande	3h	50€
	Sur site	À la carte	3h	Sur devis
Le Kamishibaï niveau 2	Boulogne Billancourt	La Maison Bleue	7h	200€
Accompagnement à la parentalité	Choisy le Roi	A la demande	7h	100€
Handicap chez le jeune enfant	Choisy le Roi	<b>Module 1 :</b> A la demande <b>Module 2 :</b> A la demande <b>Module 3 :</b> A la demande	7h / module	200€/module

\* Déjeuner compris

## IV. Calendrier des formations 2024 pour les adhérents

Intitulé de la formation	Lieu	Dates	Durée	Tarif par participant
Référent Technique/Gérant	Choisy le Roi	<b>Module 1 :</b> 26/04/2024 <b>Module 2 :</b> 25/04/2024 <b>Module 3 :</b> 23/05/2024 <b>Module 4 :</b> 24/05/2024	7h / module	200€/module
Séminaire Gérant	Choisy le Roi Bérulle	15/03/2024 05/07/2024 27/09/2024	7h	50€*
Séminaire Référent technique	Choisy le Roi	08/03/2024 14/06/2024 18/10/2024	7h	50€*
Intervention à la journée	Sur site	À la carte	----	300€**
Convention Crèche Entreprendre	Choisy le Roi	20/12/2024	----	200€***

\* Déjeuner compris

\*\* Hors frais de transport

\*\*\* Par crèche ( gestionnaire + salariés de la crèche, diner compris)

## IV. Calendrier des formations 2024 pour les non adhérents

Intitulé de la formation	Lieu	Dates	Durée	Tarif par participant
HACCP	Choisy le Roi	22/03/2024	7h	150€*
	Sur Site	À la carte	7h	Sur devis
SST	Choisy le Roi	2 <sup>ème</sup> trimestre 2024	14h	250€
	Sur Site	À la carte	14h	Sur devis
SST Maintien et actualisation	Choisy le Roi	2 <sup>ème</sup> trimestre 2024	7h	150€
	Sur Site	À la carte	7h	Sur devis
SME + équipier d'évacuation	Choisy le Roi	2 <sup>nd</sup> semestre 2024	3-4h	150€
	Sur Site	À la carte	3-4h	Sur devis
Signes associés à la parole	Choisy le Roi	A la demande	7h	150€
	Sur Site	À la carte	7h	Sur devis
Le Kamishibai initiation	Choisy le Roi	A la demande	3h	100€

\* Déjeuner compris

## V. Conditions générales d'inscription et de participation

### L'inscription

Remplissez le formulaire d'inscription et retournez-le par mail au minimum un mois avant la date de la formation choisie.

Toutes les inscriptions reçues sont validées dans la limite des places disponibles, et sont alors considérées comme définitives.

### La participation au stage

Toutes les informations d'ordre pratique seront transmises au stagiaire dans la convocation qui lui sera adressée.

Les horaires des formations sont généralement compris entre 9h et 18h.

### Annulation

#### **Par l'organisme de formation:**

Une formation peut-être reportée ou annulée, par manque de participants ou pour d'autres raisons. Dans ce cas, la formation ne sera pas facturée.

#### **Par le stagiaire:**

Une fois la demande de formation effectuée, le stagiaire s'engage à être présent. En cas d'absence, ou d'abandon en cours de formation, la totalité du prix de la formation sera facturée.

### Règlement

Le règlement doit s'effectuer avant la formation, à réception de la facture. Il est exigible dès l'inscription.

### Contact

**Référent formation :** Djamel MEKBEL

**Téléphone :** 01 80 51 11 66

**Courriel :** mekbel.gdh@gmail.com